

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BÂLTENI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

Privind aprobarea acordării de cadouri în bani salariaților Primăriei Comunei Bâlteni în anul 2023

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BÂLTENI

Având în vedere:

- Adresa Sindicatului Național SCOR cu nr. 27/06.03.2023 înregistrată la sediul Primăriei Comunei Bâlteni cu nr. 3418/07.03.2023;
- prevederile art.129, alin.(12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale ;
- prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 136 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

HOTARĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă acordarea de cadouri în bani cu valoare nominală de 300 lei salariaților Primăriei Comunei Bâlteni și doamnei consilier local, cu ocazia zilei de 8 Martie 2023;

Art. 2. Se aprobă acordarea de cadouri în bani cu valoare nominală de 300 lei tuturor salariaților Primăriei Comunei Bâlteni cu ocazia Sărbătorilor Pascale 2023;

Art.3. Se aprobă acordarea de cadouri în bani cu valoare nominală de 300 lei pentru fiecare copil minor al salariaților Primăriei Comunei Bâlteni cu ocazia zilei de 1 Iunie 2023;

Art. 4. Se aprobă acordarea de cadouri în bani cu valoare nominală de 300 lei tuturor salariaților Primăriei Comunei Bâlteni cu ocazia Sărbătorilor de iarnă din anul 2023;

Art. 5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul și aparatul de specialitate al Primarului Comunei Bâlteni;

Art.6. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județul Gorj și Biroului contabilitate resurse umane din cadrul UAT Bâlteni;

Art.7. Prezenta hotarare poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 zile la Tribunalul Gorj .

Hotărârea a fost adoptată în sesiune ordinară
a Consiliului Local din data de ..08.03.2023
cu număr de ..13.. voturi pentru, ..0.. voturi împotriva,
..0.. abțineri, exprimate din nr. total de ..13.. consilieri
Prezenți la sesiune și din totalul de ..14.. consilieri locali
în funcție

Președinte de sesiune
Consilier local

Nr. 20 din 08.03.2023



Contrasemnează,
Secretar general
POPESCU MARIUS

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro

Sindicatul Național

SCOR

Smart Communities of Romania

Solidaritatea
Comunelor
și Orașelor
din România

Nr. 27 / 6 martie 2023

Doamnelor și domnilor primari din comunele în care sunt constituite grupe sindicale ale Sindicatului Național SCOR

Stimată doamnă primar,
Stimate domnule primar,



Potrivit articolului 11 din ACORDUL VOLUNTAR pentru recunoașterea reciprocă în scopul colaborării și desfășurării dialogului social, semnat la data de 11 decembrie 2022 între Asociația Comunelor din România (ACOR) și Sindicatul Național SCOR al salariaților din comunele și orașele României, Acord aprobat prin Hotărârea nr. 4/6 februarie a Adunării Generale a Asociației Comunelor din România, s-au convenit următoarele:

„**Art. 11.** – Partenerii sociali la nivel local (primarul, respectiv grupa sindicală SCOR) vor identifica orice alte măsuri adecvate pentru creșterea nivelului de motivare a personalului salariat, în vederea asigurării stabilității acestuia, ... , în condițiile art. 129 alin. (12) din Codul administrativ.”

Pornind de la acest element de acord social, vă adresăm rugămintea de a adopta următoarele măsuri compensatorii pentru salariații primăriei conduse de către dumneavoastră, în contextul înghețării în continuare de către guvern, prin OUG nr. 168/2022, a plafoanelor de salarizare aferente administrației publice locale:

- 1) Acordarea unui cadou în bani de 8 Martie, în valoare de 300 lei pentru fiecare doamnă salariată (funcționar public sau contractual) din primărie, sumă neimpozabilă în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (4) punctul (ii) din Codul Fiscal, care prevede: „în cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:
(ii) cadouri oferite angajatorilor cu ocazia zilei de 8 martie;
- 2) Acordarea unui cadou în bani de Paște, în valoare de 300 lei pentru fiecare salariat (funcționar public sau contractual) din primărie, sumă neimpozabilă în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (4) punctul (i) din Codul Fiscal, care prevede: „în cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:
(i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- 3) Acordarea voucherelor de vacanță, în anul 2023, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 8/2009:

„(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Vă rog să găsiți atașată și o expunere a temeiurilor juridice privind acordarea cadourilor în bani de sărbători religioase ori laice, cu explicarea detaliată a motivelor pentru care cadoul în bani NU este un venit salarial.

Cu deosebită considerație,
Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CĂRLAN

Dan
Carlan

Elemente de întemeiere juridică pentru acordarea cadoului în bani de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie ori de 8 Martie, în cadrul administrației publice locale

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Articolul 1 alin. (3): Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Întrebare: cadoul în bani de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie ori de 8 Martie, reprezintă un drept salarial, adică se supune art. 1 alin. (3)?

Legea-cadru nr. 153/2017

Articolul 7 litera m): venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Cadourile în bani de sărbători religioase NU fac parte din componentele parte din venitul salarial.

Codul muncii – Legea nr. 53/2003

Articolul 159 (1) Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.

Articolul 160 Salariul cuprinde *salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.*

Cadourile în bani de sărbători religioase, ori de 8 Martie NU fac parte din salariu, potrivit definiției din Codul muncii.

Codul fiscal – Legea nr. 227/2015

Codul fiscal tratează exhaustiv definiția veniturilor de natură salarială:

Art. 76 - Definiția veniturilor din salarii și asimilate salariilor.

La **alin. (1)** sunt definite în sens larg veniturile salariale.

La **alin. (2)** sunt definite și veniturile considerate **asimilate salariilor**, între care nu se regăsesc cadourile în bani cu ocazia sărbătorilor religioase.

La **alin. (3)** sunt definite **avantajele în bani sau natură, care sunt, de asemenea, asimilate salariilor**, cu mențiunea expresă că **sunt exceptate cele prevăzute la alin. (4).**

La **alin. (4) lit. a) al art. 76**, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură acordate de angajator pentru salariații acestuia, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte, **NU** sunt considerate venituri impozabile în înțelesul impozitului pe venit

mod similar, prin **art. 142 lit. b)**, Codul fiscal stabilește că **NU** se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale cadourile oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, acordate de angajator astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte.

Cadourile în bani de sărbători religioase **NU** fac parte din veniturile salariale sau asimilate acestora, nici potrivit definiției din Codul fiscal.

Concluzie: cadoul în bani de Crăciun, Paște sau alte sărbători **NU** face parte din venitul salarial, deci **NU** se supune restricției prevăzute la **art. 1 alin. (3) din Legea-cadru.**

Prin Articolul XXIV punctele (1) și (9) din Ordonanța de urgență „trenuleț” nr. 130/2021, care instituie în mod specific toate restricțiile și constrângerile în materie salarială, aplicabile în anul fiscal-bugetar 2022, **sunt reluate în mod expres prevederile citate mai sus din Codul fiscal [art. 76 lit. a) și art. 142 lit. b)]** împrejurare care certifică faptul că **facilitatea cadourilor în bani**, acordate de către angajatori pentru Paște și Crăciun, angajaților și copiilor acestora, în limita sumei de 300 de lei pentru fiecare persoană și eveniment, **nu face obiectul restricțiilor exprese în anul 2022.**

Odată lămurită dilema cu privire la inexistența vreunei interdicții legale aplicabile în speță, temeiul juridic prin care angajatorul din cadrul administrației publice locale **poate acorda** cadourile în bani de Crăciun, pentru salariați și copiii acestora, se regăsește, după caz, în următoarele prevederi legale:

Art. 129 alin. (12) din Codul administrativ:

„Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.”

Sintagma „potrivit legii”, în cazul cadourilor în bani de Crăciun, face trimitere la:

- **Codul fiscal**, art. 76 lit. a) și art. 142 lit. b) cu privire la **acordarea cadoului în bani, prevăzut în Regulamentul intern**, neinclusiunea acestora în veniturile salariale, neimpozitarea și necuprinderea în baza de calcul pentru contribuțiile sociale
- **Legea – cadru a salarizării nr. 153/2017**, cu privire la neinclusiunea cadourilor în bani în veniturile salariale, deci nici în calculul veniturilor salariale plafonate prin raportare la indemnizația viceprimarului, potrivit art. 11 (4)
- **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale**, cu privire la obligația de a cuprinde cadourile în bani de Crăciun în partea de cheltuieli a bugetul local, potrivit clasificăției bugetare
- **Codul muncii**, art. 241 și art. 242 lit. c), cu privire la **Regulamentul intern**, întocmit de către angajator (primar), după consultarea cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, și în care sunt prevăzute **drepturile și obligațiile angajatorului și salariaților**, inclusiv drepturi ocazionale de natura cadoului în bani de Crăciun.

Nivelul de reglementare pentru întocmirea Regulamentului intern (**dispoziție a primarului**) precum și procedura prealabilă aplicabilă (**consultarea cu sindicatul sau reprezentanții salariaților**) permite, pe fondul oricărei interdicții legale exprese cu privire la acordarea cadourilor în bani de Crăciun, **emiterea unei dispoziții a primarului care să reglementeze acordarea acestora**, în urma consultării, sau la solicitarea expresă a sindicatului, **cu încadrarea în creditele bugetare aprobate de către consiliul local cu această destinație.**

Președinte
Dan CÂRLAN


Dan
Carlan